



VET/1942/02.06.2016

**CENTRUL NAȚIONAL DE DEZVOLTARE A ÎNVĂȚĂMÂNTULUI
PROFESIONAL ȘI TEHNIC**

În conformitate cu prevederile HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic

organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi vacante, pe perioadă determinată, cu timp parțial de lucru, în cadrul proiectului „Cadru strategic pentru infrastructura educațională și sprijin în planificarea strategică a educației și formării profesionale-INFRAED” din cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă:

1. Consilier juridic-1 post
2. Asistent manager - personal administrativ-1 post
3. Expert coordonator activitățile de elaborare Strategie națională privind infrastructura educațională, Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale, Reglementări actualizate privind standardele de cost pentru obiectivele de investiții educaționale în infrastructură-1 post
4. Expert concepție, evaluare și validare Strategie națională privind infrastructura educațională-1 post
5. Expert actualizare PRAI, secțiunile IPT – Regiunea București-Ilfov – 1 post
6. Expert actualizare PRAI, secțiunile IS– Regiunea București-Ilfov – 1 post
7. Expert actualizare PRAI, secțiunile IS– Regiunea Nord – Est – 1 post
8. Expert actualizare PRAI, secțiunile IS– Regiunea Vest – 1 post
9. Expert actualizare PRAI, secțiunile IS– Regiunea Nord – Vest – 1 post

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, prevăzute la art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

Consilier juridic

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul juridic
- Consilier juridic definitiv
- Experiența în domeniu minim 1 an
- Membru al unei asociații profesionale a consilierilor juridici
- Cunoștințe de operare pe calculator

Asistent manager - personal administrativ

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență
- Experiență în poziții similare în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert coordonator activității de elaborare Strategie națională privind infrastructura educațională, Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale, Reglementări actualizate privind standardele de cost pentru obiectivele de investiții educaționale în infrastructură

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic, administrativ, științe sociale, juridic sau tehnic
- Experiență specifică în domeniul educației și formării profesionale sau cercetării de minimum 5 ani
- Experiență în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert concepție, evaluare și validare Strategie națională privind infrastructura educațională

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic, administrativ, juridic sau tehnic
- Experiență specifică în domeniul educației și formării profesionale sau cercetării de minimum 5 ani
- Experiență în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert actualizare PRAI, secțiunile IPT

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență
- Experiență specifică în domeniul educației și formării profesionale de minimum 5 ani
- Experiență în actualizarea PRAI/PLAI
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert actualizare PRAI, secțiunile IS

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență
- Experiență specifică în domeniul învățământului superior de minimum 5 ani
- Experiență în actualizare PRAI/PLAI
- Cunoștințe de operare pe calculator

Experții actualizare PRAI, secțiunile IPT și Experții actualizare PRAI secțiunile IS trebuie să aibă disponibilitatea, susținută prin declarație pe proprie răspundere, de a desfășura activitatea într-un program zilnic de 2 ore, între orele 16,00-18,00, la următoarele filiale regionale ale CNDIPT:

1. Expert actualizare PRAI – Regiunea Nord – Est - la filiala regională a CNDIPT din Piatra Neamț sau filiala regională a CNDIPT din Iași
2. Expert actualizare PRAI – Regiunea București-Ilfov – la sediul CNDIPT din București
3. Expert actualizare PRAI – Regiunea Vest - la filiala regională a CNDIPT din Timișoara
4. Expert actualizare PRAI – Regiunea Nord – Vest - la filiala regională a CNDIPT din Cluj-Napoca

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 07 iunie 2016-21 iunie 2016, depunerea dosarelor: luni-joi între orele 8:00-16:30, vineri între orele 8:00-14.00, în programul de lucru al instituției, în str. Spiru Haret nr. 10-12, etaj 1, camera 50, sector 1 București;

-29 iunie 2016, ora 9:00: proba scrisă

-05 iulie 2016, ora 9:00: interviu

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Informații suplimentare se pot obține la sediul Centrului Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic din București, str. Spiru Haret nr. 10-12, telefon: 021/311.11.62 021/310.09.17, www.tvet.ro.

Bibliografie

Bibliografie pentru postul de Consilier juridic

- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 40 /2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020;
- O.G. nr. 30 / 2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul fondurilor externe nerambursabile;
- Legea nr. 21/2016 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 30/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul fondurilor externe nerambursabile;
- H.G. nr. 399/2015 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european și Fondul de coeziune 2014 – 2020;
- O.U.G. nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 925/2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ANRMAP nr.509/2011 privind formularea criteriilor de calificare și selecție;
- Manual de implementare a proiectelor finanțate din programul operațional dezvoltarea capacității administrative, versiunea revizuită octombrie 2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/02/Manual-implementare.pdf> și <http://www.fonduriadministratie.ro/manualului-de-implementare-versiunea-revizuita-octombrie-2015>);
- Ghidului solicitantului pentru accesarea fondurilor europene prin POCA 2014-2020 – IP 1/2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/ip12015/>);

Bibliografie pentru posturile de Asistent manager - personal administrativ

- Manual de implementare a proiectelor finanțate din programul operațional dezvoltarea capacității administrative, versiunea revizuită octombrie 2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/02/Manual-implementare.pdf> și <http://www.fonduriadministratie.ro/manualului-de-implementare-versiunea-revizuita-octombrie-2015>);
- Ghidului solicitantului pentru accesarea fondurilor europene prin POCA 2014-2020 – IP 1/2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/ip12015/>);
- Corrigendum nr. 1 la Ghidul Solicitantului aferent cererii de proiecte nr. IP1/2015 (http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/06/corrigendum_1_2015.pdf);
- Corrigendum nr. 2 la Ghidul Solicitantului aferent cererii de proiecte nr. IP1/2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/08/corrigendum-nr-2-din-2015.pdf>);
- Strategia de comunicare pentru instrumentele structurale 2014-2020 (http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2016/02/Strategia_comunicare_IS_2014-2020.pdf);
- Manualul de identitate vizuală (<http://www.fonduriadministratie.ro/strategia-de-comunicare-pentru-instrumente-structurale-2014-2020/>).

Bibliografie pentru posturile de Expert coordonator activitățile de elaborare Strategie națională privind infrastructura educațională, Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale, reglementări actualizate privind standardele de cost pentru obiectivele de investiții educaționale în infrastructură; Expert concepție, evaluare și validare Strategie națională privind infrastructura educațională

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia privind reducerea părăsirii timpurii a școlii în România, (<http://www.edu.ro/index.php/articles/23306>);
- Strategia națională de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020, (<http://www.edu.ro/index.php/articles/23305>);
- Strategia educației și formării profesionale din România pentru perioada 2014-2020 – proiect - (<http://www.edu.ro/index.php/articles/22723>)
- EUROPA 2020 - O strategie europeană pentru o creștere inteligentă, ecologică și favorabilă incluziunii - COMISIA EUROPEANĂ, (<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2010:2020:FIN:RO:PDF>)
- Youth on the Move - An initiative to unleash the potential of young people to achieve smart, sustainable and inclusive growth in the European Union - Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2010, (http://europa.eu/youthonthemove/docs/communication/youth-on-the-move_EN.pdf);
- Analiza sistemului de învățământ preuniversitar din România din perspectiva unor indicatori statistici. Politici educaționale bazate pe date, Institutul de Științe ale Educației, Editura Universitară București, 2015 – pag. 34-45, 48-62, (<http://www.ise.ro/wp-content/uploads/2015/03/PUBLICATIE-Sistemul-de-invatamant-2014.pdf>);
- Raportul de țară al României pentru 2015 Inclusiv un bilanț aprofundat privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice {COM(2015) 85 final}, Bruxelles, 26.2.2015 SWD(2015) 42 final, pag. 63-75 (http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2015/cr2015_romania_ro.pdf);
- Forecasts up to 2025 point to major differences in skills supply and demand across Member States – CEDEFOP, June 2015 (<http://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/publications/9098>);
- Prognoza pe termen mediu și corelarea cu cererea pieței muncii a ofertei de formare profesională prin învățământul profesional și tehnic – CNDIPT, 2012 (<http://ofertaipt.tvet.ro/documente/Brosura%20-%20CNDIPT.pdf>).

Bibliografie posturile de Expert actualizare PRAI, secțiunile IPT , Expert actualizare PRAI, secțiunile IS:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia privind reducerea părăsirii timpurii a școlii în România, (<http://www.edu.ro/index.php/articles/23306>)
- Strategia națională de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020, (<http://www.edu.ro/index.php/articles/23305>)

- Strategia educației și formării profesionale din România pentru perioada 2014-2020 – proiect - (<http://www.edu.ro/index.php/articles/22723>);
- EUROPA 2020 - O strategie europeană pentru o creștere inteligentă, ecologică și favorabilă incluziunii - COMISIA EUROPEANĂ, (<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2010:2020:FIN:RO:PDF>)
- Youth on the Move - An initiative to unleash the potential of young people to achieve smart, sustainable and inclusive growth in the European Union - Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2010, (http://europa.eu/youthonthemove/docs/communication/youth-on-the-move_EN.pdf)
- Analiza sistemului de învățământ preuniversitar din România din perspectiva unor indicatori statistici. Politici educaționale bazate pe date, Institutul de Științe ale Educației, Editura Universitară București, 2015 – pag. 34-45, 48-62, (<http://www.ise.ro/wp-content/uploads/2015/03/PUBLICATIE-Sistemul-de-invatamant-2014.pdf>);
- Raportul de țară al României pentru 2015 Inclusiv un bilanț aprofundat privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice {COM(2015) 85 final}, Bruxelles, 26.2.2015 SWD(2015) 42 final, pag. 63-75 (http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2015/cr2015_romania_ro.pdf);
- Forecasts up to 2025 point to major differences in skills supply and demand across Member States – CEDEFOP, June 2015 (<http://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/publications/9098>);
- Prognoza pe termen mediu și corelarea cu cererea pieței muncii a ofertei de formare profesională prin învățământul profesional și tehnic – CNDIPT, 2012, (<http://ofertaipt.tvet.ro/documente/Brosura%20-%20CNDIPT.pdf>);
- MANUALUL DE ACTUALIZARE A PLANURILOR REGIONALE DE ACȚIUNE PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT(PRAI) ȘI A PLANURILOR LOCALE DE ACȚIUNE PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT (PLAI) (<http://www.tvet.ro/Anexe/4.Anexe/2%20Manual%20actualiz%20PRAI%20PLAI.pdf>)
- Ordinul MECS nr. 4.456 din 8 iulie 2015 privind aprobarea Cadrului general de organizare și funcționare a structurilor partenariale consultative pentru învățământul profesional și tehnic - publicat în Monitorul Oficial nr. 621 din 14 august 2015 (<http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/170619>)

DIRECTOR,

Gabriela-Liliana PETRE

