



VET / 1260 / 20.04.2016

CENTRUL NAȚIONAL DE DEZVOLTARE A ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PROFESIONAL ȘI TEHNIC

În conformitate cu prevederile HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic

organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi vacante, pe perioadă determinată, cu timp parțial de lucru, în cadrul proiectului „Cadrul strategic pentru infrastructura educațională și sprijin în planificarea strategică a educației și formării profesionale-INFRAED” din cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă:

1. Asistent responsabil financiar-1 post
2. Contabil autorizat-1 post
3. Consilier juridic-1 post
4. Responsabil legătura cu banca - personal administrativ-1 post
5. Asistent manager - personal administrativ-1 post
6. Responsabil resursa umană proiect - personal administrativ-1 post
7. Expert tehnic monitorizare activități și grup țintă-1 post
8. Expert tehnic proiect-1 post
9. Expert coordonator activitățile de elaborare Strategie națională privind infrastructura educațională, Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale, Reglementări actualizate privind standardele de cost pentru obiectivele de investiții educaționale în infrastructură-1 post
10. Expert concepție, evaluare și validare Strategie națională privind infrastructura educațională-1 post
11. Expert concepție, evaluare și validare Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale-1 post
12. Expert coordonator portal-1 post
13. Expert comunicare, informare și publicitate-1 post

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, prevăzute la art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

Asistent responsabil financiar

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic
- Experiență în poziții similare în cadrul altor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minim 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Contabil autorizat

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic
- Atestat de expert contabil sau contabil autorizat
- Cunoștințe de operare pe calculator

Consilier juridic

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul juridic
- Consilier juridic definitiv
- Experiență în domeniu minim 1 an
- Membru al unei asociații profesionale a consilierilor juridici
- Cunoștințe de operare pe calculator

Responsabil legătura cu banca - personal administrativ

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic/ administrativ/ juridic/tehnic
- Experiență în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Asistent manager - personal administrativ

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență
- Experiență în poziții similare în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Responsabil resursa umană proiect - personal administrativ

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență
- Experiență similară privind procedurile legale ce țin de întocmirea, înregistrarea și derularea contractelor de muncă de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert tehnic monitorizare activități și grup țintă

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență
- Experiență în poziții similare în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert tehnic proiect

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență
- Experiență în poziții similare în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Experiență specifică în domeniul educației și formării profesionale de minimum 5 ani
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert coordonator activități de elaborare Strategie națională privind infrastructura educațională, Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale, Reglementări actualizate privind standardele de cost pentru obiectivele de investiții educaționale în infrastructură

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic, administrativ, științe sociale, juridic sau tehnic
- Experiență specifică în elaborare de strategii sectoriale în educație/cercetare de minimum 5 ani
- Experiență în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert concepție, evaluare și validare Strategie națională privind infrastructura educațională

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic, administrativ, juridic sau tehnic
- Experiență specifică în elaborare de strategii sectoriale în domeniul educație/formare

profesională/cercetare de minimum 5 ani

- Experiență în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert concepție, evaluare și validare Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul tehnic, informatică/calculatoare/tehnologia informației/ingineria sistemelor
- Experiență specifică în domeniul educației/formării profesionale/cercetării de minimum 5 ani
- Experiență în cadrul unor proiecte cofinanțate din fonduri europene de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Expert coordonator portal

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul informatică/ calculatoare/ tehnologia informației/ingineria sistemelor
- Experiență relevantă în poziții similare de minimum 1 an
- Cunoștințe privind proiectarea, implementarea, administrarea și gestionarea de baze de date
- Cunoștințe privind dezvoltarea de aplicații web-based (Php, MySQL, CSS etc.)

Expert comunicare, informare și publicitate

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul științe ale comunicării
- Experiență specifică în elaborarea de campanii de promovare în domeniul educației/ formării profesionale/cercetării de minimum 1 an
- Cunoștințe de operare pe calculator

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 26 aprilie 2016-10 mai 2016, orele 9:00-14:00 depunerea dosarelor în str. Spiru Haret nr. 10-12, etaj 1, camera 50, sector 1 București;

-19 mai 2016, ora 9:00: proba scrisă

-25 mai 2016, ora 9:00: interviu

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adevărurile care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Informații suplimentare se pot obține la sediul Centrului Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic din București, str. Spiru Haret nr. 10-12, telefon: 021/311.11.62 021/310.09.17, www.tvet.ro.

Bibliografie

Bibliografie pentru posturile Asistent responsabil financiar; Contabil autorizat; Responsabil legătura cu banca - personal administrativ:

- Legea nr. 82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 207/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 40 /2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020;
- O.G. nr. 30 / 2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul fondurilor externe nerambursabile;
- Legea nr. 21/2016 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 30/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul fondurilor externe nerambursabile;
- O.U.G. nr. 34/ 2015 privind reglementarea unor măsuri pentru stimularea absorbției fondurilor externe nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE, EURATOM) nr. 966/2012 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI, din 25 octombrie 2012 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii și de abrogare a Regulamentului (CE, Euratom) Nr. 1605/2002 al Consiliului;
- Regulamentul delegat (UE) nr. 480/2014 AL COMISIEI, din 3 martie 2014 de completare a Regulamentului (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime;
- Regulamentul Consiliului (CE) nr. 1303/2013 de stabilire a prevederilor generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și de abrogare a Regulamentului Consiliului (CE) nr. 1083/2006 (http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2013/11/regulamentul-1303_2013.pdf);
- Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr. 1011/2014 AL COMISIEI, din 22 septembrie 2014 de stabilire a normelor detaliate de punere în aplicare a Regulamentului (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului cu privire la modelele de prezentare a anumitor informații către Comisie și normele detaliate referitoare la schimbul de informații între beneficiari și autoritățile de management, autoritățile de certificare, autoritățile de audit și organismele intermediare
- Manual de implementare a proiectelor finanțate din programul operațional dezvoltarea capacității administrative, versiunea revizuită octombrie 2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/02/Manual-implementare.pdf> și <http://www.fonduriadministratie.ro/manualului-de-implementare-versiunea-revizuita-octombrie-2015>)
- Ghidului solicitantului pentru accesarea fondurilor europene prin POCA 2014-2020 – IP 1/2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/ip12015/>).

Bibliografie pentru postul de Consilier juridic

- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 40 /2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020;
- O.G. nr. 30 / 2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul fondurilor externe nerambursabile;
- Legea nr. 21/2016 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 30/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul fondurilor externe nerambursabile;
- H.G. nr. 399/2015 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european și Fondul de coeziune 2014 – 2020;
- O.U.G. nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 925/2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ANRM nr.509/2011 privind formularea criteriilor de calificare și selecție;
- Manual de implementare a proiectelor finanțate din programul operațional dezvoltarea capacității administrative, versiunea revizuită octombrie 2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/02/Manual-implementare.pdf> și <http://www.fonduriadministratie.ro/manualului-de-implementare-versiunea-revizuita-octombrie-2015>);
- Ghidului solicitantului pentru accesarea fondurilor europene prin POCA 2014-2020 – IP 1/2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/ip12015/>);

Bibliografie pentru posturile de Asistent manager - personal administrativ; Expert tehnic proiect; Expert comunicare, informare și publicitate; Expert tehnic monitorizare activități și grup țintă

- Manual de implementare a proiectelor finanțate din programul operațional dezvoltarea capacității administrative, versiunea revizuită octombrie 2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/02/Manual-implementare.pdf> și <http://www.fonduriadministratie.ro/manualului-de-implementare-versiunea-revizuita-octombrie-2015>);
- Ghidului solicitantului pentru accesarea fondurilor europene prin POCA 2014-2020 – IP 1/2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/ip12015/>);
- Corrigendum nr. 1 la Ghidul Solicitantului aferent cererii de proiecte nr. IP1/2015 (http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/06/corrigendum_1_2015.pdf);
- Corrigendum nr. 2 la Ghidul Solicitantului aferent cererii de proiecte nr. IP1/2015 (<http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2015/08/corrigendum-nr-2-din-2015.pdf>);
- Strategia de comunicare pentru instrumentele structurale 2014-2020 (http://www.fonduriadministratie.ro/wp-content/uploads/2016/02/Strategia_comunicare_IS_2014-2020.pdf);
- 6. Manualul de identitate vizuală (<http://www.fonduriadministratie.ro/strategia-de-comunicare-pentru-instrumente-structurale-2014-2020/>).

Bibliografie pentru postul de Responsabil resursa umană proiect - personal administrativ

- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență al salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

Bibliografie pentru posturile de Expert coordonator activitățile de elaborare Strategie națională privind infrastructura educațională, Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale, Reglementări actualizate privind standardele de cost pentru obiectivele de investiții educaționale în infrastructură; Expert concepție, evaluare și validare Strategie națională privind infrastructura educațională; Expert concepție, evaluare și validare Sistem informațional geospațial (SIG) al infrastructurii educaționale

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia privind reducerea părăsirii timpurii a școlii în România, (<http://www.edu.ro/index.php/articles/23306>);
- Strategia națională de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020, (<http://www.edu.ro/index.php/articles/23305>);
- Strategia educației și formării profesionale din România pentru perioada 2014-2020 – proiect - (<http://www.edu.ro/index.php/articles/22723>)
- EUROPA 2020 - O strategie europeană pentru o creștere inteligentă, ecologică și favorabilă incluziunii - COMISIA EUROPEANĂ, (<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2010:2020:FIN:RO:PDF>)
- Youth on the Move - An initiative to unleash the potential of young people to achieve smart, sustainable and inclusive growth in the European Union - Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2010, (http://europa.eu/youthonthemove/docs/communication/youth-on-the-move_EN.pdf);
- Analiza sistemului de învățământ preuniversitar din România din perspectiva unor indicatori statistici. Politici educaționale bazate pe date, Institutul de Științe ale Educației, Editura Universitară București, 2015 – pag. 34-45, 48-62, (<http://www.ise.ro/wp-content/uploads/2015/03/PUBLICATIE-Sistemul-de-invatamant-2014.pdf>);
- Raportul de țară al României pentru 2015 Inclusiv un bilanț aprofundat privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice {COM(2015) 85 final}, Bruxelles, 26.2.2015 SWD(2015) 42 final, pag. 63-75 (http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2015/cr2015_romania_ro.pdf);
- Forecasts up to 2025 point to major differences in skills supply and demand across Member States – CEDEFOP, June 2015 (<http://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/publications/9098>);
- Prognoza pe termen mediu și corelarea cu cererea pieței muncii a ofertei de formare profesională prin învățământul profesional și tehnic – CNDIPT, 2012 (<http://ofertaipt.tvet.ro/documente/Brosura%20-%20CNDIPT.pdf>) .

Bibliografie pentru postul de Expert coordonator portal:

- O.U.G. nr. 40 /2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020;
- O.G. nr. 30 / 2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul fondurilor externe nerambursabile;
- Legea nr. 21/2016 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 30/2015 pentru modificarea și completarea

unor acte normative din domeniul fondurilor externe nerambursabile;

- Sisteme de operare, Autor: Remus Joldeq, Editura: Aetemitas, Alba Iulia, 2009 sau echivalent;
- Office 2003 6 în 1, Autor: Joe Habraken - Editura Teora sau echivalent;
- Manualul Network+ pentru administrarea și depanarea rețelelor, Autor: Myke Meyers – Editura Rosseti Educational sau echivalent;
- Windows Server 2003 pentru administratori, Autori: Nelson Ruest, Danielle Ruest – Editura ALL sau echivalent;
- Baze de date. Proiectare, implementare, gestionare. Autori: Connolly T., Begg C., Strachan A, Editura Teora, Bucuresti, 2001 sau echivalent;
- Dezvoltarea aplicațiilor Web cu PHP și MySQL, Autori: Welling L., Thomson L., Editura Teora. București, 2005, www.mysql.com, www.php.net, www.linux.org.

DIRECTOR,

Gabriela-Liliana PETRE

